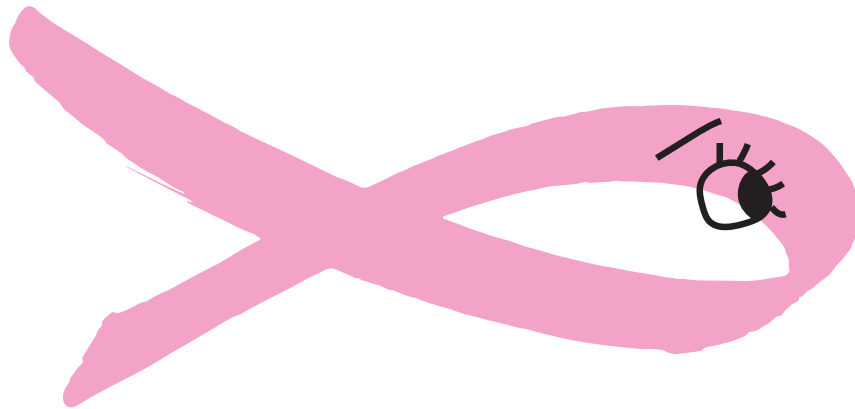


ETHISCH CHARTER

Terug aan het werk na borstkanker?



De re-integratie op het werk na borstkanker ligt ons nauw aan het hart!

Als werkgever onderschrijven wij het 'Hello Pink Monday' charter:

- ✓ **Wij engageren ons tot sensibilisering binnen onze onderneming.**
- ✓ **Wij engageren ons tot een actief beleid omtrent re-integratie.**
- ✓ **Wij engageren ons tot aandacht en open communicatie met de werkneemster.**

Naam bedrijf:

Naam zaakvoerder:

Datum:

Handtekening:

Hello
Pink
Monday!

Voel je weer als een vis in het water.

Pink
RIBBON


Terug aan de slag na borstkanker. Bedrijven werken mee!

Borstkanker, net als elke vorm van kanker trouwens, is een ingrijpende gebeurtenis in het leven van een vrouw en haar omgeving. Na de behandeling en revalidatie wil de persoon niet liever dan opnieuw de draad van het normale leven opnemen. Maar dat proces is lang, hard en gaat gepaard met ups-and-downs ... maar het is niet onmogelijk. Op voorwaarde iedereen zijn steentje bijdraagt.

Verschillende partijen spelen een rol in de re-integratie: de werkneemster zelf, haar werkomgeving (werkgever, HR-verantwoordelijke, directe chef, collega's), de artsen (behandelende, adviserende, arbeidsgeneesheer, psycholoog ...) en medische teams, de familie- en vriendenkring. Ruimer ook de bevoegde overheden en het middenveld. Daarbij zijn een efficiënte en gestroomlijnde communicatie, informatie-uitwisseling en dialoog tussen alle betrokken partijen van primordiaal belang.

Op het werk gaat de ondersteuning verder dan het (indien nodig) bijsturen van het takenpakket en de arbeidsregeling. Het is bovenal een zaak van dialoog, van spreken en afspraken maken, van de situatie bespreekbaar maken, van informatie-uitwisseling (over problemen en obstakels die kunnen opduiken bij de werkhervatting, over schommelingen in de fysieke en de gevoels- en gemoedstoestand van de werknemer), van wederzijds begrip en van rekening houden met de wederzijdse verwachtingen en noden. Dat alles binnen de relatie werkgever-werknemer, maar even zo goed in de relatie met collega's, artsen en hulpverleners.

Het is belangrijk om de werkneemster te steunen, regelmatig te polsen naar de toestand, te luisteren en zoveel als mogelijk open te staan voor een gesprek. En als werkgever zelf ook contact te nemen, de dialoog te onderhouden, zowel voor, tijdens en als na de ingreep, de behandeling en de werkhervatting.

Het werk en de werksituatie kunnen in die moeilijke periode een niet te onderschatten houvast bieden, zelfs een heilzame invloed hebben op het proces om het dagelijkse leven zo goed en zo kwaad als het gaat, te hervatten. Het herstel en de re-integratie starten soms al tijdens de behandeling, maar zijn vaak een werk van lange adem, van vallen en opstaan.

De werkgevers vinden de gids met praktische en concrete maatregelen, aanbevelingen en goede praktijken naar alle betrokken partijen, samen met de website (uitgewerkt door Pink Ribbon met steun van het RIZIV en het VBO) uiterst zinvol en nuttig. De werkgevers onderstrepen het belang om binnen de bedrijven voldoende aandacht te hebben voor deze problematiek en voor de re-integratie van de werkneemster die terug aan de slag wil na borstkanker. Bovendien verklaren ze zich bereid om actief mee te sensibiliseren en engageren ze zich om samen met alle betrokkenen een beleid uit te werken, ook binnen de onderneming, dat de problematiek ter harte neemt.

De werkgevers maken hun engagement hard door dit charter te ondertekenen.